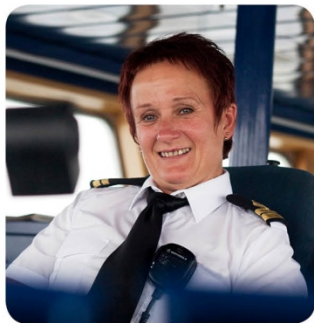


# Dialogkonferanse Skyss:

Dialogkonferanse om  
bussanbud  
Hardanger/Voss og  
Modalen/Vaksdal  
23. Januar 2015





# Vognkrav

- Detaljkrav vs funksjonskrav
  - Funksjonskrav gir mer buss for pengene
- Hvordan sikre gode kontrakter med funksjonelle krav?
  - Bruke tildelingskriteriene – la selskapene løse oppgaven
  - Viktig at det er tydelig hva som er viktig for oppdragsgiver / hvilke forhold tilbyder blir evaluert på
- Hvordan sikre gode løsninger for differensiering av vogngrupper?
  - Flexibilitet til å finne gode løsninger
- Kostnadseffektive miljøløsninger
  - Fokus på utslipp, ikke drivstoff
- Balanse mellom nytt og brukt
  - Gjennomsnittsalder bør være i takt med kontraktslengden



# Individuell tilrettelagt skoleskyss

- Hva er nødvendig for å kunne gi et godt tilbud på administrasjon av ITS?
  - Dekning etter regning
  - Oppdragsgiver gis innsyn i priskonkurransen
  - Ansvar for priskonkurranse kan overdras til Oppdragsgiver ved uenighet
- Risikoelementer
  - Endring i kostnadsnivå i lange kontrakter



# Kvalitetskrav - insentivordninger

- Forståelige og forutsigbare måleparameter
- Måleparameter som kan påvirkes av operatør
- Unngå dobbelstraff – bøter og malus
- Foreslår bonus knyttet til passasjerer, gjerne et beløp per passasjer



# Prismodell

- Foretrekker i utgangspunktet Rutekilometer + Rutetimer + Vogninnsats, men;
- Ved produksjonsnedgang må det gis kompensasjon i forhold til faktiske avhendingskostnader



# Bestillingstransport

- Fordeler ved bestillingstransport i hovedkontrakt
  - Utnyttelse av ledig kapasitet
  - Utnyttelse av administrasjon
- Ulemper ved bestillingstransport i hovedkontrakt
  - Uforutsigbarhet
- Hvordan godtgjøre bestillingstransport
  - Fast pris + pris per tur



# Annet

## Konkurransen

- Det må gis tilstrekkelig tid for operatør til å utarbeide et best mulig tilbud
- Det må settes av tilstrekkelig tid mellom kontraktstildeling og oppstart.
- Gjør det tydelig hvilke kriterier som er viktig for oppdragsgiver i evalueringsarbeidet

## Godtgjørelsesmodellen

- Indekser i tråd med bussindeksen, særlig lønn